

KOLEKTIVNI SPORAZUM

o zaposlovanju in pravicah svobodnih in samostojnih rednih pogodbenih sodelavcev na javnem zavodu Radiotelevizija Slovenija

1. člen

Namen tega sporazuma je enkratna sanacija kadrovskega stanja na Radioteleviziji Slovenija (v nadaljevanju: RTV SLO) v letu 2016.

S tem sporazumom se podpisniki strinjamo o načinu in postopkih zaposlitev oziroma izstavitvah pisne pogodbe o zaposlitvi pogodbenim sodelavkam in sodelavcem (v nadaljevanju uporabljen moški spol za oba spola), ki na RTV SLO opravljajo delo na podlagi pogodb civilnega prava, pri njihovem delu pa so izkazani elementi delovnega razmerja.

Podpisniki uvodoma soglašamo, da se ob izdaji pisne pogodbe o zaposlitvi vsakemu pogodbenemu sodelavcu zagotovi enakopravna obravnava ter vse pravice iz delovnega razmerja v skladu s predpisi delovnega prava, veljavnimi kolektivnimi pogodbami ter predpisi s področja plač v javnem sektorju.

2. člen

Ocena stanja na dan 12. 11. 2015 izkazuje, da RTV SLO stalno sodeluje s 434 sodelavci na podlagi pogodb civilnega prava iz drugega odstavka prejšnjega člena. Od teh je 157 pogodbenih razmerij, kjer sodelavci izpolnjujejo vse pogoje za izstavitve pisne pogodbe o zaposlitvi ter 277 pogodbenih razmerij, od tega 96 novinarjev, ki izobrazbenih pogojev za zaposlitev delno ali v celoti ne izpolnjujejo (vir: PPN 2016). Ta sporazum velja tudi za primere, ki bi bili ugotovljeni po 12. 11. 2015.

3. člen

Delodajalec bo sodelavcem iz drugega odstavka 1. člena, ki za izstavitve pisne pogodbe o zaposlitvi izpolnjujejo s splošnim aktom delodajalca zahtevane pogoje, izstavil v podpis pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas in sicer za delovno mesto, primerljivo z dejanskim obsegom in vrsto dela, ki ga je do tedaj opravljal po pogodbi civilnega prava.

Socialni partnerji soglašajo, da se bo za sodelavce, ki ne izpolnjujejo izobrazbenega pogoja, najpozneje do 31. 3. 2016 preučilo naslednje možnosti za:

- sklenitev pogodb o zaposlitvi s sodelavci, ki so z RTV SLO sodelovali pred vstopom RTV SLO v plačni sistem javnega sektorja oziroma po uveljavitvi splošnega akta delodajalca v maju leta 2009;
- trajno angažiranje oziroma sklenitve pogodb o zaposlitvi sodelavcev, ki so z RTV SLO začeli sodelovati po vstopu RTV SLO v plačni sistem javnega sektorja;
- angažiranja oziroma sklenitve pogodb o zaposlitvi študentov in sodelavcev, ki z RTV SLO sodelujejo na drugih civilnopravnih podlagah.

4. člen

Delodajalec se zaveže, da bo v postopku izdaje pogodbe o zaposlitvi drugi pogodbeni stranki predlagal sporazumno sklenitev pogodbe o zaposlitvi, skupaj z aneksom • o večopravnosti v upravičenih primerih. Če se stranki ne bosta strinjali z vsebino pogodbe o zaposlitvi, bo na zahtevo pogodbenega sodelavca posredoval sindikalni zaupnik ali delavski

zastopnik. če tudi v tem primeru dogovora ne bo mogoče doseči, se o zavrnitvi ponujene pogodbe o zaposlitvi napravi uradni zaznamek, ki ga podpišejo predstavnik delodajalca, sindikalni zaupnik ali delavski zastopnik ter stranka, ki je pogodbo zavrnila. če stranka, ki je pogodbo zavrnila, odkloni podpis zaznamka, se odklonitev ter razlog odklonitve navedeta na zaznamku, ki ga podpišeta predstavnik delodajalca ter sindikalni zaupnik ali delavski zaupnik.

5. člen

Podpisniki tega sporazuma se zavezujejo uskladiti nabor minimalnih obveznih elementov novih pogodb civilnega prava, ki se bodo začele uporabljati 1. 4. 2016. Vzorci teh pogodb, ki morajo biti usklajeni do 31. 1. 2016, bodo priloga tega sporazuma, s čimer se šteje minimum obveznih elementov za usklajenega. Ta nabor se vnese v kolektivne pogodbe ob njihovi prvi spremembi, a najpozneje do konca leta 2016.

6. člen

Delodajalec bo seznanjal ostale podpisnike s podrobno dinamiko zaposlovanja, pri izvajanju in ob sklenitvi tega sporazuma pa bo sopodpisnike seznanjal tudi s poimenskimi seznamei pogodbenih sodelavcev, ki jih namerava zaposliti v letu 2016 oziroma z njimi skleniti civilno pravne pogodbe, z delovnim mestom in uvrstitvijo v plačni razred ter morebitnim dodatkom za večopravnost. Seznamei bodo na vpogled v tajništvu na sedežu zavoda v Ljubljani, v kadrovski službi in v tajništvih vodij regionalnih centrov v Kopru in Mariboru.

Stranke se s podpisom tega sporazuma zavezujejo, da za varovanje osebnih podatkov zagotavljajo ustrezne postopke in ukrepe iz 24. in 25. člena Zakona o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-1).

7. člen

Podpisniki tega sporazuma se bodo sešli mesečno ter na podlagi pripravljenega poročila, ki ga je dolžan zagotoviti delodajalec, preverili izvajanje kadrovskega načrta. V kolikor ugotovijo, da so stroškovna, finančna ali operativna tveganja znatno spremenjena, bodo določbe tega sporazuma prilagodili spremenjenim razmeram.

8. člen

Določbe Dogovora o priznavanju pravic in zaposlovanju svobodnih in samostojnih novinarjev na JZ RTV SLO, sklenjenem januarja 2010 (v nadaljevanju DPZN), in Dogovora o priznavanju pravic svobodnih in samostojnih sodelavcev in zaposlovanju rednih pogodbenih sodelavcev na JZ RTV SLO, sklenjenem 1. decembra 2012 (v nadaljevanju DPZS), se uporabljajo smiselno v tistih delih, ki jih ta Kolektivni sporazum ne negira.

Smiselno se uporablja določbe v 6., 7., 8., 11. in 14. členu DPZN in določbe v 1., 2., 3., 7., 8., 9. in 11. členu DPZS.

9. člen

Morebitni spori v zvezi s tem sporazumom se rešujejo po postopkih Kolektivne pogodbe javnega zavoda Radiotelevizije Slovenija ter Kolektivne pogodbe za poklicne novinarje.

10. člen

Ta sporazum začne veljati z dnem podpisa in se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Ljubljana, dne 23. decembra 2015

Za delodajalsko stran:

Radiotelevizija Slovenija, javni zavod
mag. Marko Filli l.r.
generalni direktor

Za Svet delavcev
Dejan Guzelj l.r.
predsednik

Za delojemalsko stran:

Sindikata delavcev radiodifuzije Slovenije
Tom Zalaznik l.r.
predsednik

Sindikata kulturnih in umetniških ustvarjalcev Radiotelevizije Slovenija
Peter Kosmač
predsednik
NI PODPISAL

Sindikata novinarjev Slovenije
Mario B elovič l.r.
predsednik

Koordinacija novinarskih sindikatov
Radiotelevizije Slovenija
Tomaž Karat l.r.

Odbor pogodbenih sodelavcev
Radiotelevizije Slovenija
Petra Hauc l.r.

Notifikacija ločenega stališča Sindikata novinarjev Slovenije in Koordinacije novinarskih sindikatov RTV Slovenija k 3. členu:

Delodajalec se obveže, da bo v letu 2016 v vsakem ugotovljenih primerov obstoja elementov delovnega razmerja izdal v podpis pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, za delovno mesto in osnovno plačo, primerljivo z dejanskim obsegom in vrsto dela zaposlenega delavca, ki ga pogodbeni sodelavec opravlja po pogodbi civilnega prava.

Kolikor pogodbeni sodelavec ne izpolnjuje zahtevane stopnje izobrazbe, se mu osnovna plača s pogodbo o zaposlitvi zmanjša za 2 plačna razreda pod osnovno plačo, v katero je uvrščeno delovno mesto.

Pri sklepanju pogodb o zaposlitvi se upošteva delovna doba glede na trajanje pogodbenega sodelovanja. Pogodbeno sodelovanje pa je hkrati tudi osnova za napredovanja pri čemer pripada zaposlenemu en plačni razred za vsaka 4 leta, vendar ne več kot 4 plačne razrede.

Ljubljana, dne 23. decembra 2015

Sindikat novinarjev Slovenije
Mario Be lovi č
predsednik
Tomaž Karat
Koordinacija novinarskih sindikatov Radiotelevizije Slovenija